



Elbląskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Rawska 2-4, 82-300 Elbląg



ISO 9001
LL-C (Certification)

Firma zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Olsztynie
VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS: 0000126018
Wysokość kapitału zakładowego: 131 883 500 PLN

TEL : +48 55 2307105
FAX : +48 55 2307103
e-mail : epwik@epwik.com.pl
www : <http://www.epwik.com.pl>

Dzień dobry

Szanowni Państwo,

Po raz kolejny Związkowa Alternatywa oraz zrzeszony z nią Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Oświaty i Usług udowadniają, że najważniejszy jest rozgłos medialny reklamujący korzyści związane z przynależnością do Związku.

Ewidentnym przykładem jest sposób przekazu o planowanym do przeprowadzenia strajku w Elbląskim Przedsiębiorstwie Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Elblągu.

Informacja o zamiarze przeprowadzenia strajku wpłynęła do spółki w dniu dzisiejszym, tj. następnego dnia po przekazaniu informacji do mediów.

Spółka informuje, że praca typowego przedsiębiorstw wodociągowo-kanalizacyjnego odbywa się w sposób ciągły i najczęściej zautomatyzowany. Stawianie tez, które mają na celu zastraszyć naszych klientów mieszkańców są nieodpowiedzialne i nieprzemyślane. Przerwy w dostawie wody występują najczęściej w pobliżu miejsc gdzie doszło do awarii lub w wyniku pęknięcia sieci. Większość z nas tego nawet nie zauważa.

Prawo do przeprowadzenia akcji strajkowej nie jest absolutne i podlega istotnym ograniczeniom. W szczególności – mając na uwadze, że taka akcja stanowi środek ostateczny – obowiązujące przepisy wprost zakazują zaprzestania pracy w ramach akcji strajkowej na stanowiskach pracy, urządzeniach i instalacjach, na których zaniechanie pracy zagraża życiu i zdrowiu ludzkiemu lub bezpieczeństwu państwa (art. 19 ust. 1 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, dalej „**Ustawa**”).

EPWiK prowadzi działalność kluczową dla zdrowia i bezpieczeństwa lokalnej społeczności, nie jest zatem dopuszczalne podjęcie ww. działań przez pracowników zajmujących określone stanowiska bądź wykonując prace, których zaniechanie zagraża zwłaszcza życiu i zdrowiu ludzkiemu. Zwracamy uwagę, że **Komitet Wolności Związkowej MOP uznał m.in. zakłady produkujące i dostarczające wodę za branże, które są ważne z punktu widzenia ochrony życia zdrowia ludzkiego i bezpieczeństwa, a tym samym, w których prawo do strajku ulega ograniczeniom.** Pracodawca, jako jedyny lokalny dostawca wody i odbiorca ścieków, jest zobowiązany do podejmowania działalności zapewniającej bezpieczeństwo sanitarne wszystkich odbiorców usług.

Spółka informuje, że przeprowadzenie przez pracowników ewentualnej akcji strajkowej musi odbyć się w ramach obowiązujących przepisów, a także bez

uszczerbku dla osób postronnych, zwłaszcza lokalnej społeczności. Uprzejmie wnosimy, aby dolegliwość w postaci ewentualnego strajku nie przełożyła się na negatywne konsekwencje względem tych osób. Podkreślamy również, że żaden pracownik Spółki nie może być zmuszany do brania udziału w strajku ani także ponosić negatywnych konsekwencji, jeśli w nim nie weźmie udziału.

Mamy nadzieję, że strona związkowa lojalnie poinformowała swoich członków i pracowników spółki, że za czas uczestniczenia w strajku nie przysługuje im wynagrodzenie.

Z poważaniem,



Marek Misztal, Prezes Zarządu