



Prezydent Elbląga

Elbląg, dnia 14 października 2019 r.

DGK.1431.10.2019.IP

Pan
Ryszard Klim

82-300 Elbląg

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 3 września 2019 r., poniżej przedstawiam informacje dotyczące zagadnień i pytań zawartych w Pana wniosku.

Ocena aktualnej i prognozowanej sytuacji ciepłowniczej Miasta oraz podejmowane działania w tym zakresie.

System ciepłowniczy miasta Elbląg zasilany jest z dwóch źródeł:

- elektrociepłowni przy ul. Elektrycznej 20 a stanowiącej własność ENERGA Kogeneracja Sp. z o.o.,
- ciepłowni przy ul. Dojazdowej 14, będącej własnością Elbląskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

Przesyłowa sieć ciepła położona na terenie miasta stanowi własność EPEC Sp. z o. o. Stan techniczny sieci jest zróżnicowany. W bardzo dobrym stanie technicznym są wszystkie odcinki sieci ciepłowniczej wykonane w preizolacji po 1995 r. W dobrym stanie technicznym są sieci, których czas budowy przypada na lata 1985-1995 r. Pozostałe sieci znajdują się w stanie pozwalającym na bezpieczną i nieprzerwaną dostawę ciepła do odbiorców. Szczególnie sieci 25-40-letnie poddawane są ścisłej kontroli stanu technicznego. Sukcesywnie wymieniana jest sieć kanałowa i napowietrzna na sieć preizolowaną z uwzględnieniem optymalizacji średnicy rur. Na odcinkach sieci napowietrznej, zwłaszcza wielkośrednicowej, która nie jest przewidziana do wymiany, w sposób planowy wymieniana jest izolacja termiczna.

Zaopatrzenie mieszkańców miasta w ciepło należy realizować w oparciu o miejską sieć ciepłowniczą oraz paliwa gazowe czy odnawialne źródła energii jako nowoczesne źródła wytwórcze ciepła przy ograniczaniu zużycia węgla. Stosowanie jak najbardziej ekologicznych sposobów ogrzewania wpłynie na poprawę jakości powietrza atmosferycznego i poprawi jakość życia mieszkańców. Oszczędności ciepła, zmniejszenie emisji zanieczyszczeń oraz emisji dwutlenku węgla to niektóre korzyści wynikające z rozwoju sieci ciepłowniczej.

W warunkach braku informacji „w obiegu” pojawiają się być może nieuprawnione: powołanie kolejnej struktury lub prywatyzacja?

Aktualnie nie są prowadzone działania w zakresie powołania kolejnej struktury lub prywatyzacji EPEC Sp. z o. o.

Czy w sprawach „ciepła” zaangażowane są zewnętrzne podmioty gospodarcze lub osoby fizyczne, i na jakich zasadach, także finansowych?

EPEC Sp. z o. o., jako dostawca ciepła na terenie Elbląga jest stroną wielu tysięcy umów z podmiotami gospodarczymi i osobami fizycznymi. W związku z powyższym należy sprecyzować jakich konkretnie obszarów (proszę o wskazanie kategorii) dotyczy wnioski.

Czy w spółce są przeprowadzane zmiany organizacyjno-kadrowe i techniczne?

W EPEC Sp. z o. o. od 1 września 2019 r. odstąpiono od tryzmianowego systemu pracy służb Pogotowia Ciepłowniczego. Pracownicy pracują w systemie dwuzmianowym, przy czym pracownicy pracujący na II zmianie pełnią dyżury domowe w godzinach 22.00 – 03.00. W godzinach 03.00 – 06.00 dyżur rozpoczyna I zmiana, zapewniając tym samym całodobową dostępność służb Pogotowia Ciepłowniczego. W Spółce aktualnie nie są przeprowadzane dalsze zmiany organizacyjno-kadrowe i techniczne.

Jak dotąd oficjalną wykładnią związaną z programem wyborczym jest budowa nowego źródła ciepła. Jaki więc jest zakres wdrażania kosztownej „Koncepcji budowy nowego źródła ciepła” – w tym: który z trzech wariantów zaproponowanych przez firmę ILF przyjęto do realizacji; sposób pozyskania środków; w jakim terminie ceny ciepła ulegną zmniejszeniu



Prezydent Elbląga

o zapowiadane w okresie wyborczym 20%?

Powyższy obszar zagadnień jest przedmiotem rozmów dotyczących wypracowania docelowego modelu zaopatrzenia w ciepło miasta Elbląg, które objęte zostały Umową o zachowaniu poufności.

Dane spółki EPEC za 2018 rok i od 01.01.-31.08.2019 – Wynik finansowy

Wyszczególnienie [tys. zł]	2018 r.	01-08.2019 r.
Wynik bilansowy brutto	737	-586
Wynik bilansowy netto	549	-1 209

Dane spółki EPEC za 2018 rok – System wynagrodzeń grup zawodowych (prezes, dyrektorzy, kadra kierownicza, umysłowi, robotnicy). W tym wszystkie nagrody, premie, nagrody DN, przeciętne wynagrodzenie.

Lp.	Wyszczególnienie	2018 rok (zł brutto)					
		Fundusz ogółem	Pracownicy		w tym:		
			stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze	prezes	dyrektorzy	kierownicy
1	Ilość etatów	165,68	99,07	66,61	0,50	2	13
	Fundusz osobowy (w zł), w tym:	10 898 288	5 991 273	4 907 014	97 860	267 978	1 275 823
2	Nagrody jubileuszowe	458 247	296 921	161 326	0	20 240	35 894
3	Nagrody DN	179 381	54 179	125 202	25 550 ¹	10 628	45 157
4	Premie motywacyjno-uznaniowe ²	468 782	262 394	206 388	0	0	53 692
5	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto razem	5 482	5 039	6 139	16 310	11 166	8 178
	Fundusz bezosobowy, w tym:						
6	Wynagrodzenie Zarządu ³	-	-	-	98 971	-	-

¹ Nagroda DN dla prezesa dotyczy przyznanego uchwałą Zgromadzenia Wspólników wynagrodzenia zmiennego za 2017r.

² Premie przyznawane na podstawie obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

³ Wynagrodzenie całkowite Zarządu, składające się z części stałej i zmiennej w oparciu o umowę o świadczenie usług zarządzania.

Dane spółki EPEC od 01.01. - 31.08.2019 – System wynagrodzeń grup zawodowych (prezes, dyrektorzy, kadra kierownicza, umysłowi, robotnicy). W tym wszystkie nagrody, premie, nagrody DN, przeciętne wynagrodzenie.

Lp.	Wyszczególnienie	od 01.01.2019 r. do 31.08.2019 r. (zł brutto)					
		Fundusz ogółem	Pracownicy		w tym:		
			stanowiska robotnicze	stanowiska nierobotnicze	prezes	dyrektorzy	kierownicy
1	Ilość etatów	161,44	97,85	63,59	-	2	13
	Fundusz osobowy, w tym:	7 020 760	3 879 214	3 141 545	7 302	161 222	825 976
2	Nagrody jubileuszowe	239 473	136 618	102 855	-	0	25 345
3	Nagrody DN	147 502	47 100	100 402	7 302 ¹	0	42 600
4	Premie motywacyjno-uznaniowe ²	217 574	123 289	94 285	-	0	23 583
5	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto razem	5 436	4 956	6 175	-	10 076	7 942
	Fundusz bezosobowy, w tym:						
6	Wynagrodzenie Zarządu ³	-	-	-	106 617	-	-

¹ Nagroda DN dla prezesa dotyczy przyznanego uchwałą Zgromadzenia Wspólników wynagrodzenia zmiennego za 2018r.

² Premie przyznawane na podstawie obowiązującego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

³ Wynagrodzenie całkowite Zarządu, składające się z części stałej i zmiennej w oparciu o umowę o świadczenie usług zarządzania.



Prezydent Elbląga

Dane produkcyjno-techniczne EPEC Sp. z o. o.

Wyszczególnienie	2018 r.	01.01 - 31.08.2019 r.
Zakup energii cieplnej [GJ]	1 511 900	905 674
Produkcja własna [GJ]	258 330	173 014
Straty ciepła [GJ]	244 996	154 813
Straty ciepła [%]	13,87%	14,38%

Sponsoring i darowizny (brutto w zł)

Nazwa spółki	Sponsoring i darowizny	2018 r.	01.01.- 31.08.2019 r.
Elbląskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Gmina Miasto Elbląg	0,00	994,00
	Centrum Sztuki Galeria El	6 000,00	1 811,00
	Elbląski Klub Sportowy Start	150 000,00	163 000,00
	Związkowy Klub Sportowy Olimpia Elbląg	118 000,00	163 000,00
Razem		274 000,00	328 805,00
Elbląskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Pułk Wsparcia Dowodzenia Dowództwa Wielonarodowej Dywizji Północny – Wschód w Elblągu	brak	500,00
	Uczniowski Klub Sportowy JAR przy Szkole Podstawowej nr 11 w Elblągu	brak	1 000,00
Razem		0,00	1 500,00
Elbląskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Towarzystwo Miłośników Lwowa i Kresów Południowo Wschodnich	1 500,00	0,00
	Szkoła Podstawowa nr 11 w Elblągu	2 000,00	0,00
	Związkowy Klub Sportowy Olimpia Elbląg	20 000,00	10 000,00
	Wojewódzki Szpital Zespolony w Elblągu	1 000,00	0,00
	Elbląski Klub Sportowy Start	80 000,00	80 00,00
	Caritas Diecezji Elbląskiej	2 500,00	2 500,00
	Fundacja Polska Pomoc	510,00	0,00
	Fundacja Elbląg	500,00	0,00
	Centrum Spotkań Europejskich Światowid	3 000,00	3 000,00
	Stowarzyszenie Żołnierzy i Sympatyków 16 Batalionu Dowodzenia im. Ziemi Elbląskiej	0,00	500,00
	Kasa Zapomogowo Pożyczkowa przy EPWiK Sp. z o. o.	0,00	4 900,00
	Elbląski Szkolny Związek Sportowy w Elblągu	0,00	1 200,00
	Gmina Miasto Elbląg	0,00	994,40
Razem		111 010,00	103 094,40
Zakład Utylizacji Odpadów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Elbląski Klub Sportowy Start	4 000,00	4 000,00
Razem		4 000,00	4 000,00
Tramwaje Elbląskie Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Sponsoring i darowizny: brak	0,00	0,00
Zarząd Komunikacji Miejskiej w Elblągu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Sponsoring i darowizny: brak	0,00	0,00
Zarząd Portu Morskiego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Sponsoring i darowizny: brak	0,00	0,00
Elbląskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Sponsoring i darowizny: brak	0,00	0,00



Prezydent Elbląga

Wydatki na promocję

Nazwa spółki	2018 r.	01.01.-31.08.2019 r.
Elbląskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	7 422,00	16 372,00
Elbląskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	0,00	0,00
Elbląskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	1 380,00	1 260,00
Zakład Utylizacji Odpadów Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	55 614,29	53 695,10
Tramwaje Elbląskie Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	0,00	0,00
Zarząd Komunikacji Miejskiej w Elblągu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	0,00	0,00
Zarząd Portu Morskiego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	3 603,00	5 693,75
Elbląskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	0,00	0,00

Realizacja programu „Bezpieczny Senior” oraz „Zadowolony Pracownik”.

W zakresie programu „Bezpieczny senior” obejmującego utworzenie kompleksowej strefy dedykowanej Weteranom i Seniorom na bieżąco monitorowane i analizowane są możliwości pozyskania funduszy zewnętrznych przeznaczonych na dofinansowanie przedmiotowego przedsięwzięcia.

W zakresie programu „Zadowolony Pracownik” – ETBS Sp. z o.o. przeprowadziła rozeznanie w kwestii pozyskania partycypantów od 20 elbląskich firm, które byłyby zainteresowane uzyskaniem mieszkań dla swoich pracowników. Rozeznanie nie przyniosło efektów, gdyż firmy nie wykazały zainteresowania. Realizując w najbliższej przyszłości inwestycje mieszkaniowe ETBS Sp. z o.o. planuje skierować swoją ofertę do ludzi młodych, w tym absolwentów elbląskich szkół o profilu wykształcenia wymagany do świadczenia pracy w branżach uznanych przez Miasto za kluczowe dla jego rozwoju.

Rewitalizacja Pomnika Odrodzenia wraz z otoczeniem.

Prezydent Miasta dostrzega potrzebę przeprowadzenia prac rewitalizacyjnych dotyczących Pomnika Odrodzenia i jego otoczenia. Zakres oraz termin rozpoczęcia prac nie jest jednak obecnie jeszcze sprecyzowany.

Otrzymują:

1. Adresat,
2. DGM – aa.

d. Nowakiewicz
Z up. PREZYDENTA MIASTA
Janusz Nowak
WICEPREZYDENT